

CICLO FORMATIVO ONLINE SOBRE EL USO DE LA TEORÍA DEL CAMBIO PARA EL DISEÑO Y GESTIÓN DE INICIATIVAS DE CAMBIO SOCIAL.

Facilitador: Iñigo Retolaza

¿Cómo ocurre el cambio? ¿qué condiciones creemos que se tienen que dar en el ecosistema en que nos desenvolvemos? ¿cómo podemos contribuir a ello? ¿con quién, y cómo, tenemos que trabajar para lograrlo? ¿qué nos hace pensar que nuestra iniciativa puede contribuir de manera relevante a ese cambio?

Estas son preguntas que toda organización promotora de cambio social se hace a la hora de diseñar y gestionar iniciativas dirigidas a mejorar las condiciones de vida de las personas para/con las que trabaja. Los retos del presente y el futuro nos obligan a desarrollar un enfoque de pensamiento-acción orientado al cambio desde el pensamiento sistémico-complejo. En esta formación profundizaremos en ello a través de la Teoría de Cambio 4.0, una metodología integral que combina la dimensión social con la organizacional y personal.

Objetivo del curso

El objetivo central pasa por establecer las bases teórico-prácticas del enfoque de pensamiento-acción Teoría de Cambio 4.0 desde una perspectiva transformacional. Para ello, nos planteamos dos objetivos:

1. Conocer las bases teórico-prácticas del enfoque de pensamiento-acción de la Teoría de Cambio 4.0
2. Elaborar una Teoría de Cambio alrededor de las iniciativas propuestas por las personas/ organizaciones participantes (proyectos concretos o cambios organizacionales)

El Objetivo de Desempeño del ciclo formativo se centra en que cada persona participante sea capaz de desarrollar su propia Teoría de Cambio con respecto a alguna iniciativa que su organización esté diseñando, implementando, monitoreando y evaluando.

Para ello, el Objetivo de Aprendizaje se basa en dotar de un marco teórico-práctico concreto, y suficientemente sólido, como para poder diseñar esa Teoría de Cambio al interior de su ámbito organizacional.

Facilitador del curso:

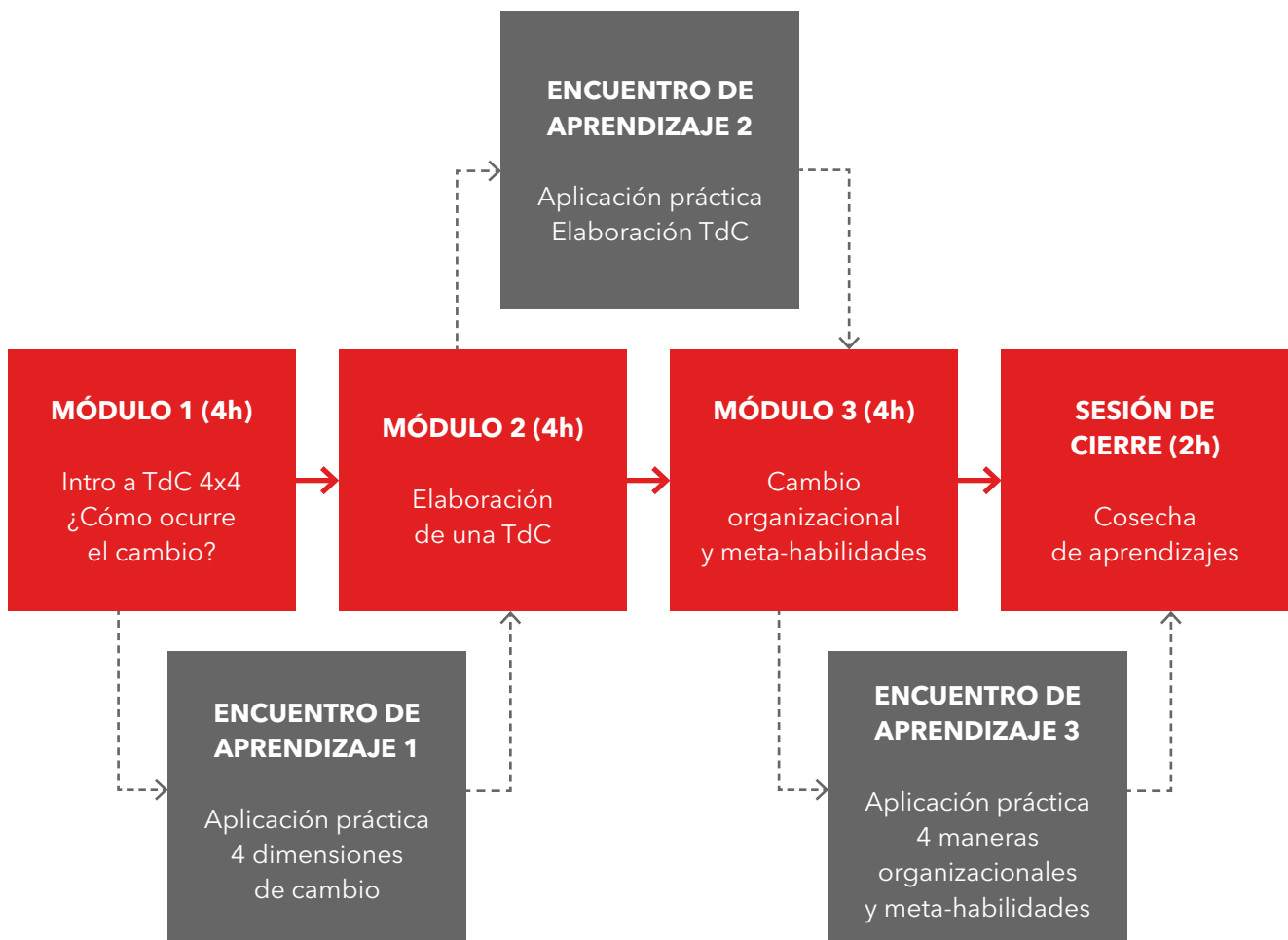
Íñigo Retolaza. Más de 25 años de experiencia internacional en la facilitación de procesos de acompañamiento personal, aprendizaje organizacional y cambio social entre múltiples actores inmersos en contextos de conflicto y alta diversidad sociocultural. Dispone de una formación académica multidisciplinar, y ha trabajado en procesos de cambio social y organizativo en diversos países y continentes en comunidades indígenas-campesinas, grupos sociales marginados, ONGs y donantes internacionales, ONU, empresas, organizaciones sociales, cooperativas y entidades públicas.

A quién va dirigido el curso:

Al tener como base el enfoque multi-actor, la propuesta formativa está dirigida a toda persona u organización trabajando en el ámbito público, privado o socio-comunitario. Es decir, toda persona u organización que de alguna manera esté cumpliendo roles relacionados a asesoría, consultoría, coaching, dirección, gerencia, coordinación, facilitación, financiación y/o implementación de iniciativas de innovación social, monitoreo y evaluación, aprendizaje y cambio organizacional, educadores/as sociales, gestores públicos, etc. El espacio generado por la formación, plural y diverso, facilitará la exposición de distintas miradas desde distintos lugares e identidades, lo que enriquecerá sobremanera el proceso de aprendizaje.

Formato del curso

Seguiremos una metodología intermodular: una secuencia de 4 sesiones online, de cuatro horas de duración cada una (excepto la última sesión, que será de 2 horas de duración), con aplicaciones prácticas entre módulos. Las aplicaciones prácticas serán definidas por las personas participantes en base a su contexto organizacional y las orientaciones del equipo facilitador. Este enfoque de aprendizaje-acción es óptimo a la hora de desarrollar e instalar capacidades concretas en las participantes.



MÓDULO	CONTENIDO	FECHA
Módulo 1. Introducción a la Teoría de Cambio <i>4 horas</i>	Pedagogía de la complejidad y procesos de cambio Modelo Teoría de Cambio 4x4 (una propuesta integral) ¿Cómo ocurre el cambio? Las 4 Dimensiones del Cambio.	30 abril de 9:30 - 14h
Encuentro Intermodular 1 Aplicación práctica	Espacios facilitados para compartir aprendizajes y avances sobre las aplicaciones prácticas realizadas en las organizaciones	10-14 de mayo (a definir por el grupo)
Módulo 2. Elaboración de una Teoría de Cambio (la mirada externa) <i>4 horas</i>	Diseño de una Teoría de Cambio aplicada a intervenciones sociales u organizacionales. Pasos metodológicos de una TdC desde el pensamiento estratégico.	21 de mayo de 9:30 - 14h
Encuentro Intermodular 2 Aplicación práctica	Espacios facilitados para compartir aprendizajes y avances sobre las aplicaciones prácticas realizadas en las organizaciones.	31-4 de junio (a definir por el grupo)
Módulo 3. Teoría de cambio y desarrollo organizacional (la mirada interna) <i>4 horas</i>	Las 4 Maneras Organizacionales. Las prácticas organizacionales y los procesos de cambio en las organizaciones. Las meta-habilidades personales para gestionar procesos de cambio.	11 de junio de 9:30 - 14h
Encuentro Intermodular 3 Aplicación práctica	Espacios facilitados para compartir aprendizajes y avances sobre las aplicaciones prácticas realizadas en las organizaciones.	21-25 de junio (a definir por el grupo)
Módulo 4. Cosecha de aprendizajes <i>2 horas</i>	Cosecha de aprendizajes	2 de julio de 10h a 12h

250 €
por persona

400 €
dos personas de
la misma organización

Sólo 25 plazas
¡Inscríbete!

Inscripciones abiertas hasta el 23 de abril.



Si quieres saber más sobre la Teoría del Cambio visita www.associaciodic.org